令和8年9月25日

医療法人内和会
理事長　内田 孝暁

求職活動等を行う皆さまへ

当社では、採用活動の過程において生じ得るハラスメント（求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、カスタマーハラスメント、妊娠・出産等に関するハラスメント及び育児・介護休業等に関するハラスメントを含みます。）の防止に取り組んでいます求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社のルール】

１．当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

２．面接に関するルール

面接時間：9時～19時

面接場所：本部会議室、会社が指定した場所

実施体制：複数人で実施するなど、会社が認めた体制で行います。
なお、会議室など閉じられた空間で行う際は、必ず複数人で実施します。

連絡手段：面接に関する連絡は、電子メールまたはSMS、紹介会社を通して行います。
（従業員は会社のメールアドレスを使用します。）

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員からハラスメント行為等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談に当たっては、相談者及び関係者のプライバシーを十分に保護し、公平に対応します。また、ご相談いただいたことや、事実確認に協力いただいたことを理由として、採用選考において不利益な取扱いを行うことはありません。

相談窓口

本部（総務部）

電話番号：０７０－３３９２－６０４４